İş Hukuku Konu Anlatım Fasikülü Güncelleme Eki
SYF 32. TEKİL GEBELİK: Doğumdan önce 8 hafta + doğumdan sonra 16 hafta = 24 hafta

ÇOĞUL GEBELİK: Doğumdan önce 10 hafta + doğumdan sonra 16 hafta = 26 hafta

Doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki 2 haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Şeklinde güncellenmiştir.

syf 33. Yer alan soru aşağıdaki gibi güncellenmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre analık halinde çalışma ve süt izniyle ilgili aşağıdakiifadelerden hangisi doğru değildir?
A) Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplam yirmidört haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.
B) Hekim raporuyla gerekli görülmesi üzerine hamile kadın işçinin sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılabilir. Bu durumunda işçinin ücretinden indirim yapılır.
C) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılamayan süreler babaya kullandırılır.
D) Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullandırılır.
E) Sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki iki haftaya kadar işyerinde çalışabilir.

5510 Sayılı Kanun'da 2026 Yılında Yapılan Değişiklikler

Kanun Maddesi	Eski Düzenleme	Yeni Düzenleme
Md. 15 (Hastalık ve analık hali) — 7578 s.K. m.18	Doğum sonrası analık hali süresi **8 hafta**	Doğum sonrası analık hali süresi **16 hafta**

Kanun Maddesi	Eski Düzenleme	Yeni Düzenleme
Md. 18 (Geçici iş göremezlik ödeneğine esas süre) — 7578 s.K. m.19	Analık hâlinde geçici iş göremezlik ödeneği, doğumdan önceki 8 hafta ve sonraki **8 hafta** (toplam 16 hafta) esas alınarak ödenir.	Doğumdan önceki 8 hafta ve sonraki **16 hafta** (toplam 24 hafta) esas alınarak ödenir.
Md. 81/1-(a) (Malullük, yaşlılık, ölüm sigortası prim oranı)	Toplam uzun vadeli sigorta kolları prim oranı **%20** İşveren hissesi: **%11**	Toplam uzun vadeli sigorta kolları prim oranı **%21** İşveren hissesi: **%12**
Md. 82/1 (Prime esas günlük kazancın üst sınırı)	Günlük kazanç alt sınırının **7,5 katı**	Günlük kazanç alt sınırının **9 katı**
Md. 41 (Hizmet borçlanması prim oranı)	Doğum borçlanması prim oranı **%32** Diğer borçlanma prim oranları **% 32**	Doğum borçlanması prim oranı **%32** Diğer borçlanma prim oranları **% 45**

İş Kanunu'nda 2026 Yılında Yapılan Değişiklikler

Kanun Maddesi	Eski Düzenleme	Yeni Düzenleme
4857 sayılı Kanun Md. 74/1 (Doğum sonrası izin süresi)	Doğumdan sonra **8 hafta** çalıştırılmaması	Doğumdan sonra **16 hafta** çalıştırılmaması
4857 sayılı Kanun Md. 74/1 (Toplam analık izni)	Doğum öncesi 8 + doğum sonrası **8 hafta** = toplam **16 hafta**	Doğum öncesi 8 + doğum sonrası **16 hafta** = toplam **24 hafta**
4857 sayılı Kanun Md. 74/1, 3. cümle (Doğum	Sağlık durumu uygun olan kadın işçi, doktor onayıyla doğumdan önceki **3 haftaya** kadar çalışabilir	Doğumdan önceki **2 haftaya kadar** çalışabilir

Kanun Maddesi	Eski Düzenleme	Yeni Düzenleme
öncesi çalışabilme süresi)		
4857 sayılı Kanun Md. 74 (Koruyucu aile izni – yeni eklenen cümle)	Düzenleme yoktu	Bir veya daha fazla çocuğa koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra talebi üzerine **10 gün ücretsiz izin** verilir
4857 sayılı Kanun Md. 74/6 (İzin sonrası haklardan yararlanma süresi)	Doğum sonrası **16 hafta** / çoğul gebelikte **18 hafta** ibareleri	**24 hafta** / çoğul gebelikte **26 hafta** olarak değiştirildi
4857 sayılı Kanun Ek Madde 2/1 (Mazeret izni – babalık izni)	Eşinin doğum yapması hâlinde işçiye **5 gün** ücretli izin	Eşinin doğum yapması hâlinde işçiye **10 gün** ücretli izin